

Beleidsmedewerker Duurzaamheid (met aandachtsgebied Warmte)

Informatie			
Plaats	Monnickendam	Salarisindicatie	Maximaal €5009
Dienstverband	Vast	Soort vacature	Regulier
Uren	0 - 36 uur	Publicatiedatum	25-09-2023
Werk- en denkniveau	HBO	Sluitingsdatum	31-01-2024
Schaal	Schaal 10		

Vacature Tekst

De gemeente Waterland zoekt een **Beleidsmedewerker Duurzaamheid (met aandachtsgebied Warmte)**

36 uur per week

De uitdaging

Ben jij een (ervaren) beleidsmedewerker Duurzaamheid die warm wordt van het werken in een kleine gemeente met grote ruimtelijke waarden, waar geen dag of dossier hetzelfde is?

Volg jij de ontwikkelingen over duurzaamheid op de voet, ben jij resultaatgericht en maak jij makkelijk verbinding? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De functie

Je gaat aan de slag met het aardgasvrij maken van de gebouwde omgeving in Waterland en alles wat daarmee samenhangt. De implementatie van het Nationaal isolatieprogramma is onderdeel van je taken. Daarnaast vervul je ook andere taken op het gebied van duurzaamheid. Het gaat dan voornamelijk om beleidstaken, maar ook om meer praktische taken, zoals het beantwoorden van vragen van burgers.

Werkzaamheden specifiek voor het aandachtsgebied warmte zijn o.a.:

Het herzien en uitvoeren van de Transitievisie Warmte

Het opstellen van wijkuitvoeringsplannen

Het begeleiden van de verkenning van een warmtenet in de wijk Markgouw

Het begeleiden van bewonersinitiatieven die passen in de Transitievisie Warmte

Het maken van plannen om het gebruik van aardgas te verminderen, zoals de Waterlandse isolatie-aanpak in het kader van het Nationaal Isolatieprogramma

Het deelnemen in regionale overleggen rond de warmtetransitie

Belangrijkste werkzaamheden op het gebied van duurzaamheid zijn o.a.:

Het uitvoeren van het huidige duurzaamheidsbeleid

Het (meewerken aan) het opstellen van nieuw beleid en het uitrollen van nieuwe initiatieven die bijdragen aan een klimaatneutraal Waterland

Het uitvoeren van het Duurzaamheidsfonds van de gemeente Waterland

Het beantwoorden of doorzetten van vragen van onze inwoners

Het onderhouden van contacten met belangrijke stakeholders, zoals de lokale energiecoöperaties.

Dit is geen complete opsomming van het takenpakket, maar geeft wel een duidelijk beeld van de inhoud van de functie.

Het team

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling wordt je basisteam en je werkt veel samen met collega's uit bijvoorbeeld de teams Vergunningen, Beheer en Handhaving. Het team Ruimtelijke Ontwikkeling bestaat in totaal uit 12 medewerkers die zich bezig houden met woningbouw, ruimtelijke plannen, volkshuisvesting, duurzaamheid, toerisme & recreatie, economie en natuur & landschap. Het team maakt deel uit van de afdeling Ruimte. Binnen die afdeling zijn ruim dertig medewerkers werkzaam met uiteenlopende rollen en functies maar met de fysieke leefomgeving als gemeenschappelijke deler. Het team Ruimtelijke Ordening is volop in beweging en ontwikkeling.

Wij vragen

Bij voorkeur enkele jaren werkervaring bij een gemeente(lijke organisatie) op het gebied van Duurzaamheid en dan met name affiniteit met de technische kant van de warmtetransitie kennis van relevante wet- en regelgeving en beheersing van de verschillende ruimtelijke procedures; een open houding, een gezonde dosis lef en resultaatgericht.

Kernwaarden en competenties

In Waterland zijn belangrijke kernwaarden: lef, verbinding, vertrouwen en nieuwsgierigheid. Voor deze functie zijn de volgende competenties van belang: resultaatgericht, proactief, en planmatig.

Wij bieden

een contract voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband;
een marktconform salaris (maximaal € 5.009 bruto per maand (schaal 10) o.b.v. een 36-urige werkweek. Voor een minder ervaren kandidaat geldt de aanloopschaal (schaal 9);
een individueel keuze budget (IKB) van 17,05% van je bruto maandsalaris;
de mogelijkheid tot hybride werken, waarbij je een deel van de week thuis kunt werken;
een laptop en mobiele telefoon;
een aantrekkelijke reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding;
goede ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden;
aandacht voor vitaliteit, bijvoorbeeld door een fietsregeling vanuit het IKB, een vitaliteitsbudget en het organiseren van zaalvoetbal;
een actieve personeelsvereniging.

Integriteit

Onbesproken gedrag is een voorwaarde om bij ons te kunnen werken. Daarom vragen wij jou een integriteitsverklaring te ondertekenen en een verklaring omtrent gedrag te leveren.

Vragen?

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Gerald Roerdinkveldboom, Teammanager Ruimte (gerald.roerdinkveldboom@waterland.nl) of met één van de HR-adviseurs via peno@waterland.nl.

Reageren

Ben je enthousiast geworden over deze vacature? Stuur dan jouw CV en motivatiebrief uiterlijk 22 september 2023 naar vacature@waterland.nl. De eerste sollicitatiegesprekken staan gepland op vrijdag 29 september 2023, We vragen je om daar rekening mee te houden bij je sollicitatie.

Wie weet verwelkomen wij jou binnenkort in ons team!

De gemeente Waterland

Het enige constante is verandering!

De gemeente Waterland telt ruim 17.000 inwoners en bestaat uit de kernen Broek in Waterland, Ipendam, Katwoude, Marken, Monnickendam, Overleek, Purmer, Uitdam, Watergang en Zuiderwoude. Waterland wordt gekenmerkt door een combinatie van authentieke kernen met hoogwaardige cultuurhistorische achtergrond, afgewisseld met een groen en open landschap met een bijzonder veenweidegebied. De naam Waterland verwijst naar de vele waterrijke gebieden, en de ligging aan de Gouwzee en het Markermeer.

De ligging van Waterland nabij Amsterdam en aan het Markermeer is economisch, recreatief en toeristisch aantrekkelijk. De combinatie van die factoren wordt ook wel gezien als 'het Waterlandse goud'.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Contact Informatie

Contactpersoon sollicitatie

Naam	Gerald Roerdinkveldboom
Functie	Teammanager
E-mail	vacature@waterland.nl

Contactpersoon vacature

Naam	nog invullen nog invullen
E-mail	vacature@waterland.nl